Jurnal Pengabdian Al-Ikhlas *ISSN : 2461-0992*
Volume 8 Nomor 2, Desember 2022

PENYULUHAN DAN PELATIHAN MANAJEMEN TAMBANG PADA KARYAWAN PT MUDA MUDI INDONESIA (PT MMI) MOJOKERTO JAWA TIMUR

Kristina Sedyastuti[1], Dianawati Suryaningtyas[1], Sri Wilujeng[1], Adi Suroso[2], Emi Suwarni[3]
[1]Program Studi Manajemen , Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Kanjuruhan Malang
[2]Program Magister Manajemen , Universitas PGRI Kanjuruhan Malang
[3]Program Studi Manajemen , Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Tehnokrat Bandar Lampung
E-mail : kristina@unikama.ac.id

ABSTRAK

Perusahaan Muda Mudi Indonesia (PT MMI) adalah perusahaan yang masih baru beroperasi untuk tambang galian C di desa Jetis Mojokerto. Untuk mencapai tujuan ini maka perlu melakukan pemantauan terhadap kinerja SDM yang ada, sebagai tugas dosen dalam Tridarma Perguruan Tinggi maka perlu mengaplikasikan pemahaman dan kemampuan yang dimiliki bagi masyarakat untuk bekerjasama dengan pihak Kampus untuk malaksanakan tridarma yang ke tiga yaitu pengabdian kepada Masyarakat. Dengan kondisi perusahaan yang baru berjalan maka pihak perusahaan harus tahu bagaimana mengelola SDM nya agar tujuan perusahaan dapat tercapai, dimana salah satu fungsi manajemen adalah mengelola sumberdaya yang ada baik SDM, SDA maupun tehnologi dan keuangan yang dimiliki, target khusus yang ingin dicapai dalam pengabdian ini adalah memberikan pemahaman kepada karyawan bagaimana pentingnya peranan manajemen dalam melaksanakan kegiatan bisnis terutama meningkatkan kompetensi para karyawan sesuai bidang masing masing . Metode yang digunakan dalam Pengabdian ini yaitu dengan melakukan penyuluhan dan pelatihan berkaitan bidang SDM memberikan pengarahan terhadap pekerjaan yang sudah diakukan dan diarahkan dengan menggunakan aplikasi dan tehnologi yang up todate. Kegiatan ini dilakukan selam 4 kali pertemuan baik kegiatan di lokasi maupun dengan menggunakan googlemeets.Hasil kegiatan meningkatkan kompetensi karyawan sebagai aset perusahaan yang akan memberikan manfaat baik secara managerial maupun secara finansial.
Kata Kunci : *peningkatan kompetensi, manajemen sdm, tambang galian c*

PENDAHULUAN

Di era tehnologi yang sedang berjalan saat ini maka perusahaan harus mengembangkan kemampuan SDM nya agar memiliki wawasan dan dapat menerapkan berbagai perkembangan dalam bidang manajemen khususnya dalam melaksanakan tugas pekerjaan yang terus mengalami dinamisasi dimana kegiatan tambang memmerlukan orang orang yang dapat melakukan penyesuaian terutama lokasi tambang yang jauh dari keramaian sehingga peningkatan dan pemahaman tentang pekerjaan dan kinerja harus terus disosialisaikan agar para karyawan juga

akan mendapat tingkat kemampuan yang semakin baik. Kompetensi yang baik dan profesional yaitu kemampuan menguasai materi pekerjaan dan pemanfaatan perkembangan tehnologi sehingga akan memudahkan dalam melaksanakan pekerjaan. Kemampuan ini meliputi kegiatan administrasi, pengoperasian alat berat, optimalisasi penggunaan bahan bakar dan pengaturan kendaraan transportasi serta pemasaran.

Kondisi dan keterbatasan sarana dan prasarana di lapangan juga menjadi penghambat dakam menyelesaikan pekerjaan, sehingga laporan pekerjaan harian , output produksi galian dan data pelanggan menjadi output yang penting setiap hari. Selain hal diatas keterbatasan penguasaan tehnologi dan keterbatasan jaringan di wilayah tambang perlu ditingkatkan.

METODE PELAKSANAAN

Pentingnya peningkatan kemampuan karyawan PT MMI dalam melaksanakan pekerjaan di tambang serta tingkat kompetensi yang rendah sehongga perlu melakukan penyuluhan dan pelatihan dimana minimnya akses dan pemahaman tentang daring sehingga perlu melalukan Abdimas ini kepada karyawan dan sekaligus pihak manajemen. Oleh karena itu dalam pelatihan dan sosialisasi ini dilaksanakan dengan metode webinar dan pendampingan meskipun sebagian besar kegiatan dilakukan secara daring mengingat pemberlakuan PPKM masih terus berlangsung sampai hari ini.

Agar penyuluhan dan pelatihan ini dapat memberikan kontribusi yang besar bagi perusahaan PT MMI dimana terdapat para karyawan yang memmerlukan penyuluhan dan pelatihan , maka materi penyuluhan dan pelatihan kepada karyawan PT MMI di ds Jetis, Mojolebak, Mojokerto ini meliputi:

Informasi tentang Manajemen Tambang, Fungsi dan manfaat Manajemen , Penerapan Manajemen tambang yang efektif , Informasi pentingnya kompetensi karyawan dalam pemanfaatan kemajuan tehnologi dalam bekerja serta marketing Mix seperti yang dilakukan oleh Syafril, at all(2020) : Menerapkan metode kerja yang lebig efesien , Menggunalan aplikasi dan komputerise dan pemanfaatan tehnologi online / daring yaitu Menggunakan Zoom, Menggunakan GoogleMett, Video online dengan Whatsapp, dll

HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan Pengabdian kepada

masyarakat yang dikemas dalam bentuk penyuluhan dan pelatihan pada karyawan PT Muda Mudi Indonesia yang berlokasi ds Jetis, Mojolebak Mojokerto ini dilaksanakan pada tanggal 17-18 juli 2021, karena PPKM Pandemi covid ,maka kegiatan penyuluhan dan pelatihan dilakukan secara virtual daring dan untuk Pelatihan dilakukan secara luring dengan memberlakukan protokol kesehatan secara lengkap dan kegiatan pelatihan langsung dilakukan untuk hari yang kedua dan dibantu oleh Mahasiswa Politeknik Negeri Malang yang sedang melakukan PKL di PT MMI. Peserta pelatihan adalah seluruh karyawan PT MMI yang berjumlah 13 orang. Huda, at all (2021) mengatakan bahwa hasil pelatihan menunjukkan bahwa sebelum dan sesudah pelatihan menunjukkan hasil kinerja yang signifikan. Adapun pelaksanaan kegiatan dapat kami susun dalam table di bawah ini :

Tabel pelaksanaan kegiatan Penyuluhan dan Pelatihan pada karyawan PT MMI Bagian ini menyajikan hasil pengabdian.

Permasalahan	Realisasi Pemecahan Masalah	Respon / Tanggapan	Umpan Balik Khalayak	Evaluasi
Perusahaan masih belum banyak menerapkan sistetem atau standar manajemen Tambang	Dengan menggunakan komputer dan wifi untuk mengakses dan mendownload sofware sesuai kebutuhan administrasi dan pelaporan kerja	Baik dan responsif	Ada dukungan	Pihak manajemen perlu mengontrol dan memberikan support dalam pelaksanaan kerja
Latar belakang ppendidikan Karyawan banyak yaang tidak sesuai dan tidak memiliki sertifikat kompetensi	Memberikan pelatihan dalam menyusun format data kerja dan pelaporan secara manual dan secara online dengan menggunakan komputer dan android	Baik dan responsif	Ada dukungan	Kebanyakan karyawan berasal dari masyarakat sekitanr yang sebagian besar tidak berpendiidkan.
Belum maksila dalam mpemanfaatan virtual online	Menyusun jadwal kegiatan meeting dengan menggunakan	Baik dan responsif	Ada dukungan	Banyak karyawan yang belum memiliki android tapi untuk bagian

dalam koordianasi pekerjaan	aplikasi virtual / daring zoom dll		manajer dan pemasaran sudbisa dipraktekkan

Secara keseluruhan maka kegiatan Pengabdian pada masyarakat dalam bentuk Penyuluhan dan Pelatihan ini memberikan dampak yang signifikan bagi perusahaan dan karyawan khususnya sehingga diharapkan terjadi perubahan sikap dan pola kerja yang lebih baik berdasarkan Manajemen Tambang yang dapat diaplikasikan dan dapat dikerjakan oleh para karyawan. Perusahaan PT MMI yang bergerak di bidang penggalian tanah urug dengan izin dinas ESDM pada tahun 2015 tetapi baru dapat diopersikan 2 tahun terakhir, dimana dari aspek sarana jalan masuk harus melakukan negoisasi dengan pemilik tanah yang terkena marka jalan dan setelah terjadi kesepakatan pekerjaan dan pemasaran baru dapat dilakukan. Oleh karenanya sangat perlu mendapat dukungan penegetahuan yang komprehenship mengingat Manajemen tambang memerlukan beberapa aplikasi yang agak berbeda dengan perusahaan manufaktur pada umumnya. Untuk itu Manajemen harus terus mengupayakan perbaikan kompetensi karyawan, sarana khususnya internet dan aplikasi yang sesuai dan kegiatan kegiatan secara virtual bisa dikembangkan dan diterapkan sehingga komunikasi dapat dilakukan lebih efesien dan dapat menekan biaya , pada gilirannya juga akan mendukung tujuan perusahaan yaitu memperoleh tingkat keuntungan yang maksimal.

KESIMPULAN

Secara keseluruhan maka kegiatan penyuluhan dan pelatihan dalam Pengabdian kepada masyarakat ini dapat memberikan manfaat bagi masyarakat khususnya karyawan PT MMI dimana setelah kegiatan ini dilaksanakan akan memberikan pemahaman dan ketrampilan yang menunjang dalam mengerjakan tugas dan tanggungjawab karyawan dalam melakukan pencatatan dan pelaporan kegiatan Tambang yang menjadi tanggungjawab masing masing bagian. Karyawan dapat memahami dan mampu menerapkan pengetahuan yang baru yang belum pernah diperoleh sebelumnya, karana dengan melakukan pelatiha karyawan langsung dapat mempraktekkan dalam aktifitas pekerjaan mereka. Selain hal itu sebagai dosen tentu juga dapat mengabdikan

ilmunya bagi masyarakat luas.

DAFTAR PUSTAKA

Cahayani,Ati.2009.Strategi Dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Indeks.Jakarta

Gouzali,Saydam. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management): Suatu Pendekatan Mikro (Dalam Tanya Jawab).Penerbit Djambatan.Jakarta

Hasibuan,Malayu. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara.Jakarta

Marzuki, Saleh. 2012. Pendidikan Nonformal Dimensi dalam Keaksaraan Fungsional, Pelatihan dan Andragogi. PT Remaja Rosdakarya.Bandung

Mauled, Moelyono. 2010. Menggerakkan ekonomi Kreatif Antara Tuntutan dan Kebutuhan. PT Raja Grafindo Persada.Jakarta

Mustofa, Kamil.2012. Model Pendidikan Dan Pelatihan. Alfabeta.Bandung

Huda,N, Ariel,N.Gani, Muhammad, R, Nova,R, Rosmelani,R, 2021.Pemberdayaan Pada Kelompok Usaha Warung Sejahtera Melalui Pelatihan dan Pembemtukan Koperasi Syariah.Jurnal Al-Iklas, vol7 No2, hh 245-254

Syafril, S, Yuliani, Fahmi, M, Fadhilah,NR, Jamaluddin .2020. Peningkatan Kemampuan Manajemen Pemasaran Produk Unggulan Berbahan dasar Naneas Kecamatan Mekarsari Barito Kuala Provinsi Kalimantan Selatan. Jurnal Al-Iklas, vol 6 no 1,hh 37-47